

Số: /KH-VP

Ninh Thuận, ngày tháng 4 năm 2023

KẾ HOẠCH

Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức của Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh năm 2023

Căn cứ Nghị định 158/2007/NĐ-CP ngày 27 tháng 10 năm 2007 của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01 tháng 11 năm 2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định 158/2007/NĐ-CP của Chính phủ quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 03/QĐ-HĐND ngày 07/5/2021 của Thường trực HĐND tỉnh về việc quy định vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh Ninh Thuận;

Căn cứ Chỉ thị số 09/2014/CT-UBND ngày 29 tháng 4 năm 2014 của UBND tỉnh về việc đẩy mạnh thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Kế hoạch số 02/KH-VP ngày 10/01/2023 của Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh về kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023;

Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh ban hành Kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức năm 2023, cụ thể như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích:

- Việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức nhằm tạo điều kiện cho công chức rèn luyện, nâng cao năng lực công tác thực tiễn, trưởng thành về mọi mặt, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới và có nguồn nhân lực kế cận các chức danh khi cần thiết.

- Nhằm chủ động phòng ngừa, ngăn chặn điều kiện phát sinh tham nhũng, tiêu cực tại một số vị trí công tác thuộc Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh trong quá trình thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Thông qua việc chuyển đổi vị trí công tác, phát hiện năng lực sở trường của công chức để có điều kiện đào tạo nghiệp vụ chuyên sâu và bố trí công tác phù hợp.

2. Yêu cầu:

- Trưởng phòng trực thuộc Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh tổ chức phổ biến, tuyên truyền các văn bản chỉ đạo về việc chuyển đổi vị trí công tác đến tất cả công chức của Phòng.

- Tất cả công chức thuộc đối tượng chuyển đổi vị trí công tác phải chấp hành kế hoạch và quyết định chuyển đổi vị trí công tác của người có thẩm quyền.

- Việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác phải đảm bảo dân chủ, khách quan, đúng quy định và được thực hiện trong phạm vi quản lý của cơ quan.

II. Nội dung định kỳ chuyển đổi vị trí công tác

1. Nguyên tắc chuyển đổi vị trí công tác:

- Việc thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là quy định bắt buộc, thường xuyên, áp dụng đối với tất cả công chức được bố trí vào lĩnh vực công tác thuộc danh mục các lĩnh vực ngành, nghề quy định tại Nghị định 158/2007/NĐ-CP của Chính phủ.

- Bảo đảm khách quan, công tâm, khoa học và hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ đối với đối tượng thực hiện chuyển đổi vị trí công tác; chống biểu hiện bè phái, chủ nghĩa cá nhân; không gây mất đoàn kết và không làm xáo trộn sự ổn định trong cơ quan.

- Thực hiện nguyên tắc hoán vị, không làm ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế của cơ quan gắn với trách nhiệm của người đứng đầu từng lĩnh vực, bộ phận công tác.

2. Phạm vi chuyển đổi vị trí công tác:

- Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức giữa các Phòng trực thuộc Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh.

- Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức trong nội bộ của các Phòng trực thuộc Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh.

3. Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác

- Đối với chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức giữa các Phòng trực thuộc Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh: Thực hiện chuyển đổi 01 công chức từ phòng Hành chính – Tổ chức – Quản trị sang phòng công tác Quốc hội (có danh sách kèm theo).

- Đối với chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức trong nội bộ của các Phòng trực thuộc Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh: Các phòng trực thuộc Văn phòng chủ động rà soát, sắp xếp bố trí, phân công nhiệm vụ phù hợp.

4. Thẩm quyền quyết định chuyển đổi vị trí công tác:

Chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức của phòng và giữa các Phòng trực thuộc Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh do Thủ trưởng cơ quan quyết định theo thẩm quyền. Hình thức thực hiện bằng việc ban hành Quyết định điều động, bổ nhiệm công chức theo quy định.

III. Tổ chức thực hiện

- Trưởng các phòng trực thuộc Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh phổ biến, triển khai và đề xuất việc thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức trong nội bộ của Phòng.

- Phòng HC-TC-QT tham mưu lãnh đạo Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh Quyết định chuyển đổi vị trí công tác của công chức cần chuyển đổi trên cơ sở đề xuất của Trưởng các phòng trực thuộc Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh theo thẩm quyền.

Trên đây là kế hoạch định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức của Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh năm 2023. Yêu cầu các Phòng trực thuộc Văn phòng triển khai nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có phát sinh các phòng phản ánh và đề xuất về Phòng HC-TC-QT trực thuộc Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh để tổng hợp, báo cáo Lãnh đạo Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Lãnh đạo Đoàn ĐBQH tỉnh;
- Thường trực HĐND tỉnh; (b/cáo);
- Lãnh đạo Văn phòng;
- Các phòng thuộc Văn phòng;
- Trang tin điện tử cơ quan;
- Lưu: VT.

**KT.CHÁNH VĂN PHÒNG
PHÓ CHÁNH VĂN PHÒNG**

Trương Minh Vũ